

# DERECHOS FUNDAMENTALES INESPECIFICOS Y NEGOCIACION COLECTIVA



<b>Nº de páginas:</b>	366 págs.
<b>ISBN:</b>	9788499038872
<b>Año edición:</b>	2011
<b>Editorial:</b>	ARANZADI
<b>Plaza de edición:</b>	PAMPLONA (NAVARRA)
<b>Lengua:</b>	CASTELLANO
<b>Autor:</b>	JOSE DE LA SOTA RIUS
<b>Categoría:</b>	Derecho

[DERECHOS FUNDAMENTALES INESPECIFICOS Y NEGOCIACION COLECTIVA.pdf](#)

[DERECHOS FUNDAMENTALES INESPECIFICOS Y NEGOCIACION COLECTIVA.epub](#)

En los últimos años se viene observando un incremento de la preocupación por el espacio de los derechos fundamentales inespecíficos en las relaciones de trabajo; es decir, aquellos que, sin poseer un perfil inmediatamente laboral, proyectan su ámbito de aplicación también en la relación entre trabajador y empresario (intimidad, igualdad, salud, libertad de expresión y de opinión, libertad religiosa, etc.). Como es lógico, la negociación colectiva se hace eco de este renovado interés por los límites de los derechos inespecíficos en el ámbito laboral, regulando algunas de sus manifestaciones y aportando soluciones a posibles conflictos sobre el juego de los mismos en contraposición con los poderes empresariales de dirección y control de la prestación de trabajo.

En este Cuaderno de Aranzadi Social se plasma el resultado del estudio de cerca de 600 convenios colectivos, examinando jurídicamente el tratamiento convencional de cada uno de los derechos inespecíficos reconocidos en nuestra Constitución, en orden a trazar el perfil actual de la negociación en esta materia, sus líneas de tendencia, los avances y los espacios en los que se debería insistir.